



Prospectws Tydfil Training 2026–2027

Prentisiaethau
Twf Swyddi Cymru+
Cyrsgau Hyfforddi a Datblygu
Cyrsgau sy'n ymwneud â chyflogaeth
Cymwysterau Galwedigaethol
Cyrsgau pwrpasol wedi'u datblygu yn ôl y galw



**TRAWSNEWID
BYWYDAU DRWY
GYDWEITHIO**

Cynnwys

3. Croeso
4. Prentisiaethau
5. Gwybodaeth i Gyflogwyr
6. Aspire
8. Cyflogwyr – beth nesaf?
9. Adeiladu
10. Peirianeg
11. Mecanyddiaeth
12. Gweinyddu Busnes
13. Dysgu a Datblygu
14. Gwasanaeth Cwsmeriaid
15. Lletygarwch
16. Arwain Tîm
17. Rheolaeth
18. Straeon Llwyddiant Prentisiaethau
19. Twf Swyddi Cymru+
20. Cyflogwyr – JGW+
21. Straeon Llwyddiant
22. Ein Cyfleusterau
23. Cyrsiau Byr
25. Cymwysterau Galwedigaethol
26. M-TEC
27. Sut i Ymgeisio



Croeso i Hyfforddiant Tydfil

Gan ein bod yn elusen gofrestredig ac yn ddarparwr hyfforddiant ers dros 30 mlynedd, rydym yn gwybod dipyn am gyflogadwyedd a hyfforddiant. Beth bynnag fo'ch amgylchiadau; gadael ysgol, yn ddi-waith, yn dychwelyd i'r gweithlu, prentis, yn gweithio ond eisiau gwella'ch sgiliau neu fel busnes yn uwchsgilio'ch gweithlu, mae gennym ystod eang o wasanaethau ar gael i chi.

Ers 2019 rydym wedi bod yn bartner cyflawni ar gyfer Coleg Caerdydd a'r Fro ar gyfer Prentisiaethau ac ACT ar gyfer cyflawni'r rhaglen Twf Swyddi Cymru+. Rydym yn is-gwmni i Goleg Merthyr Tudful ac yn rhan o Grŵp Prifysgol De Cymru.

Pam ddylai hyn fod o bwys i chi?

Mae bod yn rhan o sefydliadau mwy a mwy amrywiol yn gallu rhoi mynediad i chi a'ch sefydliad at ystod eang o gyfleoedd hyfforddi, ac mae'r cyfuniad o sgiliau gan y partneriaid yn sicrhau bod arferion gorau yn cael eu rhannu ar draws yr aelodau ac yn cael eu trosglwyddo i chi, ein cwsmeriaid.

Rydym yn ymfalchïo mewn creu amgylchedd cefnogol a diogel ar gyfer staff a chyfranogwyr, gan gynnig cyfle cyfartal i bawb.

**Rydym yn edrych ymlaen at eich croesawu
i'ch rhaglen ddysgu**



Prentisiaethau

Mae Tydfil Training wedi bod yn darparu cyfleoedd dysgu seiliedig ar waith a chyflogadwyedd ers dros 35 mlynedd.

Gyda hanes profedig a phortffolio amrywiol o bartneriaid, mae gennym allu digyffelyb i ddod o hyd i'r brentisiaeth orau ar gyfer eich anghenion.

Pan fyddwch yn dewis Tydfil Training, gallwch fod yn sicr y byddwch yn cael y cymorth a'r gefnogaeth sydd eu hangen arnoch yn ystod eich prentisiaeth.

Mae prentisiaethau yng Nghymru ar statws cyflogedig. Mae hyn yn golygu y dylech fod yn gweithio neu fod gennych ddyddiad dechrau i weithio mewn lleoliad addas ar gyfer y brentisiaeth o'ch dewis.

Mae prentisiaethau yng Nghymru ar gael i bawb dros 16 oed.



Gwybodaeth i Gyflogwyr am Brentisiaethau

Gall recriwtio prentis eich helpu i ehangu eich gweithlu a'ch sylfaen sgiliau. Mae cymorth ar gael tuag at gostau hyfforddi ac asesiadau.

- Byddwch chi (y cyflogwr) yn gweithio gyda Tydfil Training (y darparwr hyfforddiant), a fydd yn rheoli rhaglen hyfforddi ac asesu'r prentis.
- Chi (y cyflogwr) sy'n gyfrifol am dalu cyflog y prentis.

Drwy gyflogi prentis, gallwch:

- Leihau eich costau recriwtio
- Adeiladu gweithlu medrus a llawn cymhelliant sydd wedi'i deilwra i'ch busnes
- Ehangu eich busnes a'i ddiogelu at y dyfodol
- Llenwi unrhyw fylchau sgiliau a chynyddu cynhyrchiant

Cymhellion Cyflogwyr Aspire

Mae Aspire yn cynnig cymorth ariannol a mentora i gyflogwyr. Cyfeiriwch at dudalennau 6 a 7 am ragor o wybodaeth.

Cymhellion MEDR

Er mwyn helpu busnesau i recriwtio person anabl, mae MEDR yn cynnig taliad cymhelliant am gyflogi pobl anabl tan 31 Gorffennaf 2027. Bydd cyflogwyr sy'n recriwtio prentis anabl yn gymwys i dderbyn cymhelliant cyflogwr o £2,000 fesul dysgwr.

CITB - Grantiau'r Diwydiant Adeiladu

Pwy all wneud cais am y grantiau hyn?

Gallwch wneud cais os ydych yn gyflogwr cofrestredig gyda CITB ac yn gyfredol gyda'ch Ffurflenni Ardoll, yn ogystal â chydymffurfio â Pholisi'r Cynllun Grantiau a'r gofynion penodol ar gyfer y grant hwn.

Mae'r grant ar gyfer prentisiaethau yn cynnwys:

- Mynychu hyfforddiant oddi ar y swydd gyda darparwr prentisiaeth cymeradwy
- Cyflawni prentisiaeth

Aspire Rhaglen Brentisiaethau a Rennir

Mae Rhaglen Brentisiaethau a Rennir Aspire yn cefnogi unigolion i gael mynediad at gyfleoedd prentisiaeth o ansawdd uchel, tra hefyd yn helpu cyflogwyr i oresgyn rhwystrau recriwtio a chapasiti. Mae'r rhaglen wedi'i chynllunio i greu llwybrau hyblyg i gyflogaeth gynaliadwy ar draws amrywiaeth o sectorau, gyda phwyslais cryf ar gefnogi'r rhai a allai wynebu rhwystrau wrth fynd i mewn i'r farchnad lafur.

Drwy'r rhaglen, mae cyfranogwyr yn cael eu cyflogi o fewn model prentisiaeth a rennir, sy'n caniatáu iddynt ennill profiad gwerthfawr yn y gweithle, datblygu sgiliau sy'n benodol i'r diwydiant, a gweithio tuag at gymwysterau cydnabyddedig mewn amgylchedd cefnogol.

Mae'r rhaglen yn gweithio mewn partneriaeth â Tydfil Training i ddarparu hyfforddiant prentisiaeth o ansawdd uchel a chymorth i ddysgwyr. Mae'r bartneriaeth hon yn sicrhau bod cyfranogwyr yn cael profiad ymarferol yn y gweithle ynghyd â dysgu strwythuredig sy'n bodloni safonau'r diwydiant ac anghenion cyflogwyr. Drwy gyfuno ymgysylltiad cyflogwyr â darparu hyfforddiant achrededig, mae'r rhaglen yn helpu dysgwyr i symud ymlaen i gyflogaeth hirdymor a chyfleoedd datblygu gyrfa.

Nodweddion allweddol y rhaglen yw:

- Cyfleoedd cyflogaeth â thâl sy'n gysylltiedig â phrentisiaethau
- Cymwysterau a gydnabyddir gan y diwydiant a ddarperir trwy bartneriaethau hyfforddi dibynadwy
- Mentora parhaus a chymorth bugeiliol i ddysgwyr
- Cymorth hyblyg i gyflogwyr ddatblygu eu gweithlu
- Llwybrau dilyniant i gyflogaeth barhaol a hyfforddiant pellach

Rhaglenni Aspire QuickStart a Llwybrau i Waith (CLA)

Mae Rhaglen Aspire QuickStart wedi'i chynllunio i helpu unigolion sydd bellaf oddi wrth y farchnad lafur i gymryd eu camau cyntaf tuag at gyflogaeth, hyfforddiant neu brentisiaethau. Mae'r rhaglen yn darparu cymorth strwythuredig i feithrin hyder, datblygu sgiliau cyflogadwyedd a pharatoi cyfranogwyr ar gyfer y gweithle. Mae'n gweithio'n agos gyda chyflogwyr, darparwyr hyfforddiant a sefydliadau partner i sicrhau bod cyfranogwyr yn cael profiadau ystyrlon sy'n cefnogi canlyniadau dilyniant cadarnhaol.

Mae QuickStart hefyd yn cynnig mynediad i gyflogwyr at leoliadau â chymorth cyflog o 25 awr yr wythnos ar gyfer cyfranogwyr cymwys. Mae hyd y lleoliad yn cael ei gytuno mewn partneriaeth â'r cyflogwr yn seiliedig ar anghenion unigol a busnes, am gyfnod o hyd at 8 wythnos.

Nod y rhaglen yw:

- Gwellu hyder a chymhelliant
- Datblygu sgiliau cyflogadwyedd a sgiliau hanfodol yn y gweithle
- Darparu mewnwledd i wahanol sectorau gyrfa
- Cefnogi dilyniant i gyflogaeth, prentisiaethau neu ddysgu pellach
- Helpu unigolion i oresgyn rhwystrau i waith a hyfforddiant

Mae Rhaglen Llwybr i Waith CLA yn darparu cymorth cyflogadwyedd a dilyniant penodol ar gyfer pobl ifanc sy'n blant sy'n derbyn gofal (CLA), rhai sy'n gadael gofal a'r rhai sydd â phrofiad o ofal. Mae'r rhaglen yn cydnabod yr heriau unigryw sy'n wynebu pobl ifanc sy'n gadael gofal. Mae'n gweithio mewn cydweithrediad ag awdurdodau lleol, cyflogwyr, darparwyr hyfforddiant ac asiantaethau cymorth i greu llwybrau cadarnhaol i gyflogaeth a helpu pobl ifanc i gyflawni canlyniadau cynaliadwy a mwy o annibyniaeth.

Mae model Llwybr i Waith yn darparu lleoliadau â chymorth cyflog o 25 awr yr wythnos i gyflogwyr am gyfnod o hyd at 4 mis.

Mae'r cymorth sydd ar gael drwy'r rhaglen yn cynnwys:

- Cymorth cyflogadwyedd a mentora un-i-un
- Cynllunio gyrfa a chynghor dilyniant
- Cyfleoedd profiad gwaith a galwedigaethol
- Cymorth gyda cheisiadau, datblygu CV a pharatoi ar gyfer cyfweiliadau
- Cyfeirio at wasanaethau cymorth ychwanegol lle bo angen

Cyflogwyr – Diddordeb? Eisiau gwybod mwy?

Gall Tydfil Training gefnogi eich busnes i sicrhau bod y broses recriwtio a chofrestru yn rhydd o straen.

Byddwn yn darparu asesydd cymwys i gwrdd â chi i drafod y cymhwyster a'r ystod o dasgau gwaith fydd eu hangen.

Gallwn gyfeirio a darparu cyflwyniadau i unrhyw gyllid posibl sydd ar gael.

Gallwn gynorthwyo gyda recriwtio drwy:

- Hysbysebu eich swydd wag prentisiaeth
- Anfon CVau atoch ar ran ymgeiswyr
- Trefnu cyfweiliadau ar eich cyfer
- Trefnu digwyddiadau recriwtio yng Ngholeg Merthyr gyda staff a darpar brentisiaid yn bresennol

Unwaith y byddwch wedi dewis eich prentis newydd, byddwn yn:

- Trefnu i'n Swyddog Iechyd a Diogelwch gynnal asesiad
- Sicrhau bod eich prentis yn cael ymsefydlu llawn
- Trefnu cofrestriad digidol, gan roi arweiniad lle mae angen llofnodion
- Bod ar gael i ateb unrhyw gwestiynau sydd gennych



Cofrestrwch eich diddordeb drwy e-bostio enquiries@tydfil.com neu ffoniwch ni ar 01685 371747 a gofynnwch am siarad ag un o'n Swyddogion Cyswllt Cyflogwyr.

Crefftau Adeiladu

Bydd prentisiaethau adeiladu yn rhoi'r wybodaeth a'r sgiliau i chi mewn meysydd arbenigol o arbenigedd.

- Diwrnod rhydd gorfodol yn y coleg ar gyfer datblygu damcaniaeth a sgiliau
- Asesiadau yn y gweithle i feithrin sgiliau a chymhwysedd
- Bydd hyfforddiant CSCS a cherdyn CSCS yn cael eu darparu
- Mae eich sgiliau a'ch gwybodaeth sy'n datblygu yn hanfodol i allu cyflawni gwaith mewn adeiladau masnachol, diwydiannol a phreswyl



Hyd

Lefel 2: 18–24 mis

Lefel 3: 24 mis

Gofynion Mynediad

Saernïaeth – Prentisiaeth Lefel 2

- Wedi'ch cyflogi gyda chyflogwr cymeradwy ac yn gweithio o fewn y grefft berthnasol.
- Gradd D isafswm yn TGAU mewn Mathemateg, Saesneg a Gwyddoniaeth neu gymhwyster cyfatebol. Mae cwblhau Lefel 1 perthnasol yn cael ei ffafrio.

Cynnal a Chadw Adeiladau – Prentisiaeth Lefel 2

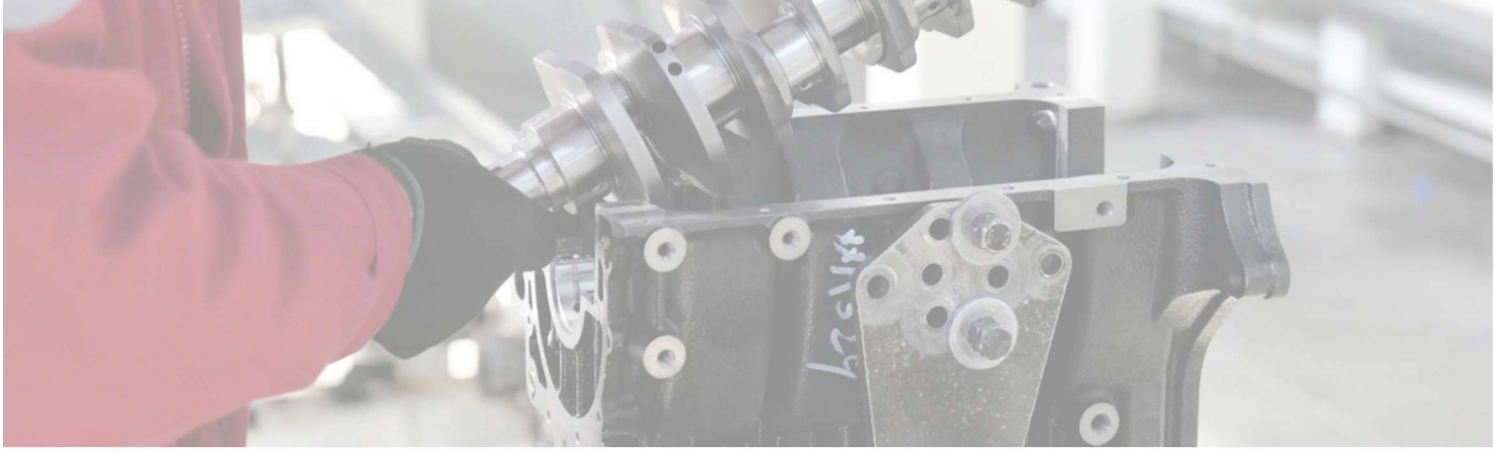
- Wedi'ch cyflogi gyda chyflogwr cymeradwy ac yn gweithio o fewn y grefft berthnasol.
- Gradd D isafswm mewn TGAU Mathemateg, Saesneg neu gymhwyster cyfatebol.
- Mae profiad gwaith perthnasol yn cael ei ffafrio.

Saernïaeth – Prentisiaeth Lefel 3

- Wedi'ch cyflogi gyda chyflogwr cymeradwy ac yn gweithio o fewn y grefft berthnasol. Disgwylir i chi gwblhau tasgau saernïaeth mwy cymhleth yn ddyddiol.
- Wedi cwblhau'n llwyddiannus y Sefydliad/Lefel Ddilyniant ar Lefel 2.
- Gradd C isafswm mewn TGAU Mathemateg, Saesneg a Gwyddoniaeth neu gymhwyster cyfatebol.



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.



Peirianeg

Bydd prentisiaethau Gweithgynhyrchu Peirianeg yn rhoi'r wybodaeth a'r sgiliau i chi mewn meysydd arbenigol o arbenigedd.

- Diwrnod rhydd gorfodol yn y coleg ar gyfer datblygu damcaniaeth a sgiliau
- Asesiadau yn y gweithle i feithrin sgiliau a chymhwysedd
- Dewiswch un llwybr i'w astudio yn dibynnu ar eich rôl swydd

Gofynion Mynediad

Peirianeg Lefel 2 – dewiswch un llwybr o Weldio / Gweithgynhyrchu Peirianeg / Cymorth Technegol

- Wedi'ch cyflogi mewn rôl Peirianeg gyda chyflogwr cymeradwy.
- Gradd D isafswm mewn TGAU Mathemateg, Saesneg a Gwyddoniaeth neu gymhwyster cyfatebol.
- Mae cymhwyster Gweithrediadau Peirianeg Lefel 2 yn cael ei ffafrio.

Peirianeg Lefel 3 – dewiswch un llwybr o CAD / Weldio / Peirianeg Drydanol / Gweithgynhyrchu Peirianeg Fecanyddol / Cymorth Technegol / Gwneud Offer

- Wedi'ch cyflogi mewn rôl Peirianeg gyda chyflogwr cymeradwy.
- Gradd C isafswm mewn TGAU Mathemateg, Saesneg a Gwyddoniaeth neu gymhwyster cyfatebol.
- Mae cymhwyster Gweithrediadau Peirianeg Lefel 2 yn cael ei ffafrio.
- Cymhwyster gwybodaeth perthnasol wedi'i gwblhau neu ar y gweill.

Hyd

Lefel 2: 22 mis

Lefel 3: 24 mis



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.

Mecanyddion

Mae'r Prentisiaeth Cynnal a Chadw ac Atgyweirio Cerbydau ar Lefelau 2 a 3 yn cynnwys atgyweirio a chynnal a chadw pob math o geir neu faniau bach. Fel prentis, byddwch yn dysgu sut i ddiagnosio, profi ac atgyweirio amrywiaeth o gerbydau.

Gallech weithio i ddeliwr a chanolbwyntio ar wneuthurwr penodol, neu weithio mewn garej annibynnol sy'n delio â sawl math gwahanol o gerbydau.

Bydd gofyn i chi gyflawni rhai tasgau heriol sy'n gofyn am fanylder a sgil, felly mae deheurwydd llaw da yn hanfodol. Disgwylir hefyd i chi drin offer trwm a sefyll am gyfnodau hir drwy gydol eich diwrnod gwaith.

Bydd angen sgiliau cyfathrebu da arnoch hefyd er mwyn esbonio popeth yn glir i'r cwsmer.

- Diwrnod rhydd gorfodol yn ein Canolfan Hyfforddi ar gyfer datblygu damcaniaeth a sgiliau
- Asesiadau yn y gweithle i feithrin sgiliau a chymhwysedd

Gofynion Mynediad

Cynnal a Chadw ac Atgyweirio Cerbydau Lefel 2

- Wedi'ch cyflogi fel Mecanydd gyda chyflogwr cymeradwy ac yn disgwyl cwblhau tasgau perthnasol yn ddyddiol.
- Gradd D isafswm mewn TGAU Mathemateg a Saesneg neu gymhwyster cyfatebol.

Cynnal a Chadw ac Atgyweirio Cerbydau Lefel 3

- Wedi'ch cyflogi fel Mecanydd gyda chyflogwr cymeradwy ac yn disgwyl cwblhau tasgau mwy heriol a pherthnasol yn ddyddiol.
- Gradd C isafswm mewn TGAU Mathemateg a Saesneg neu gymhwyster cyfatebol.
- Mae cwblhau Prentisiaeth Sylfaen Lefel 2 neu gwblhau cymhwyster gwybodaeth perthnasol yn cael ei ffafrio.

Hyd

Lefel 2: 22 mis

Lefel 3: 18 mis



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.

Gweinyddiaeth Fusnes

Mae angen ystod eang o sgiliau ar weinyddwyr i weithio'n effeithlon ac i helpu i gynyddu cynhyrchiant busnes. Bydd y tasgau y gallech eu cyflawni yn amrywio yn dibynnu ar y lefel a'r sector yr ydych yn cael eich cyflogi ynddo. Gall y tasgau hyn gynnwys cynhyrchu dogfennau, paratoi nodiadau, trefnu/cydllynu digwyddiadau neu gyfarfodydd, datblygu/darparu cyflwyniadau, darparu gwasanaethau derbynfa, defnyddio offer swyddfa, sefydlu/cynnal systemau ffeilio, defnyddio amrywiaeth o becynnau meddalwedd, holi cronfeydd data i gynhyrchu adroddiadau, diweddarau gwybodaeth a rheoli prosiectau. Byddai angen mynychu ein Canolfan Hyfforddi, a bydd hyn yn cael ei drefnu ar adegau penodol.

Gofynion Mynediad

Gweinyddiaeth Fusnes Lefel 2

- Wedi'ch cyflogi mewn rôl berthnasol gyda chyflogwr cymeradwy.
- Gradd D isafswm mewn TGAU Mathemateg a Saesneg neu gymhwyster cyfatebol.

Gweinyddiaeth Fusnes Lefel 3

- Wedi'ch cyflogi mewn rôl berthnasol gyda chyflogwr cymeradwy a mynediad at dasgau ar y lefel briodol.
- Gradd C isafswm mewn TGAU Mathemateg a Saesneg neu gymhwyster cyfatebol.
- Mae cwblhau Prentisiaeth Sylfaen Lefel 2 yn cael ei ffafrio.

Gweinyddiaeth Fusnes Lefel 4

- Wedi'ch cyflogi mewn rôl berthnasol gyda chyflogwr cymeradwy a mynediad at dasgau ar y lefel briodol.
- Sgiliau trefnu rhagorol
- Graddau A-C TGAU mewn Mathemateg a Saesneg neu gymhwyster cyfatebol
- Mae cwblhau prentisiaeth Lefel 3 yn cael ei ffafrio.

Hyd

Lefel 2: 15 mis

Lefel 3: 15 mis

Lefel 4: 24 mis



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.



Dysgu a Datblygu

Mae'r prentisiaeth hon yn ddelfrydol ar gyfer rolau swydd megis Swyddog Datblygu Hyfforddiant, Swyddog Hyfforddiant, Goruchwyliwr Canolfan Ddysgu, Asesydd/Gwirwyr, Cydlynnydd Dysgu Seiliedig ar Waith, Cynghorydd Dysgu a Datblygu, Hyfforddwr/Hyfforddwr Sgiliau ac Ymgynghorydd Dysgu ac Asesu.

Fel prentis, byddwch yn gweithio mewn swydd â thâl, yn hwyluso dysgu / darparu cyrsiau hyfforddi mewn amrywiaeth o leoliadau gan gynnwys y gweithle neu sefydliadau hyfforddi. P'un a ydych yn gweithio un-i-un neu gyda grŵp mawr o bobl, bydd angen hyder, amynedd a chreadigrwydd arnoch.

Gofynion Mynediad

Dysgu a Datblygu Lefel 3

- Graddau A–C TGAU mewn Mathemateg a Saesneg
- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy mewn rôl addas gyda mynediad at ddysgwyr
- Yn barod ac yn gallu cyfathrebu'n effeithiol gyda ystod o bobl
- Yn rhifog, yn llythrennog ac yn gallu defnyddio TGCh



Hyd
18 Mis

Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.



Gwasanaeth Cwsmeriaid

Mae staff Gwasanaeth Cwsmeriaid yn helpu cwsmeriaid gyda chwestiynau neu gwynion, ac hefyd yn darparu gwybodaeth i gwsmeriaid am gynhyrchion a gwasanaethau. Gall y rôl hefyd gynnwys elfen werthu, derbyn archebion a phrosesu dychweliadau.

Gall eich rôl gynnwys cyfathrebu â chwsmeriaid wyneb yn wyneb, yn ysgrifenedig, neu dros y ffôn, datrys problemau a gwella perthnasoedd cwsmeriaid, a hyrwyddo cynhyrchion a gwasanaethau. Efallai y bydd angen i chi gadw cofnodion o ohebiaeth a sgysiau llafar.

Mae sgiliau cyfathrebu da yn hanfodol gan y bydd angen i chi gasglu gwybodaeth er mwyn datrys ymholiad neu gŵyn. Efallai y byddwch yn gweithio mewn tîm neu angen datblygu sgiliau gwasanaeth cwsmeriaid i ategu rôl sydd eisoes gennych.

Gofynion Mynediad

Gwasanaeth Cwsmeriaid Lefel 2

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy o fewn sector perthnasol.
- Nid oes gofynion ffurfiol, ond rhaid cael profiad gwaith perthnasol.
- Gradd D TGAU Saesneg o leiaf neu gymhwyster cyfatebol yn cael ei ffafrio.

Hyd

14 mis



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.

Cynhyrchu Bwyd a Choginio

Mae'r diwydiant Lletygarwch ac Arlwyio yn cynnwys gwestai, bwytaï, tafarndai, bariau a chlybiau nos, arlwyio contract, gwasanaethau lletygarwch, hosteli ieuenctid/teithwyr, canolfannau gwyliau a llety hunanarlwyio.

Mae'r brentisiaeth Cynhyrchu Bwyd a Choginio ar Lefel 2 yn cwmpasu ystod eang o rolau gan gynnwys cynorthwywyr cegin, cogyddion a chogyddion proffesiynol. Mae cyflogwyr yn amrywio o geginau mawr a bach gan gynnwys y GIG, cartrefi gofal, y lluoedd arfog ac ysgolion, allfeydd bwyd cyflym a bwytaï sy'n cynnig amrywiaeth eang o fwydydd.

Gofynion Mynediad

Lletygarwch ac Arlwyio Lefel 2 – Cynhyrchu Bwyd a Choginio

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy o fewn sector perthnasol.
- Nid oes gofynion ffurfiol, ond rhaid cael profiad gwaith perthnasol, gyda gradd E TGAU Mathemateg a Saesneg o leiaf yn cael ei ffafrio.
- Bydd angen sgiliau cyfathrebu sylfaenol ar ymgeiswyr, y bydd y brentisiaeth hon yn adeiladu arnynt.

Hyd
14 mis



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.

Arwain Tîm



Hyd

15 mis

Mae'r brentisiaeth hon yn cefnogi rolau Arweinydd Tîm, Rheolwr Llawr, Rheolwr Desg Gymorth, Goruchwyliwr dan Hyfforddiant a Chydlynnydd Tîm, ac fe'i defnyddir yn aml fel ffordd o symud ymlaen i reolaeth ar lefel uwch.

Mae'r tasgau a gyflawnir yn amrywio yn dibynnu ar y lefel a'r sector yr ydych yn cael eich cyflogi ynddo. Gall y rhain gynnwys cynllunio, dyrannu a monitro gwaith y tîm, darparu adborth, briffio timau, cefnogi aelodau'r tîm, rheoli gwrthdaro, datrys problemau, caffael cyflenwadau, rheoli prosiectau, cytuno ar gyllidebau a rheoli a gwella gwasanaeth cwsmeriaid.

Gofynion Mynediad

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy mewn rôl addas.
- Gradd D TGAU Saesneg o leiaf neu gymhwyster cyfatebol.
- Rhaid bod â rhywfaint o ddyletswyddau goruchwyllo.



Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.



RHEOLAETH

Fel rheolwr, bydddech yn chwarae rhan ganolog wrth gefnogi amcanion y sefydliad drwy ystod eang o swyddogaethau.

Mae'r tasgau a gyflawnir yn amrywio yn dibynnu ar y lefel a'r sector yr ydych yn cael eich cyflogi ynddo.

Rhaid i bob rheolwr sy'n dechrau prentisiaeth fod â rhywfaint o ddyletswyddau goruchwyllo.

Mae rheoli prosiectau yn faes gyrfa sy'n tyfu fel dewis cyntaf. Mae nifer sylweddol o bobl yn symud i reoli prosiectau ar ôl sawl blwyddyn o waith mewn gwahanol sectorau a swyddogaethau.

Gofynion Mynediad

Rheolaeth Lefel 3 (gan gynnwys ILM)

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy mewn rôl addas.
- Gradd C TGAU mewn Mathemateg a Saesneg neu gymhwyster cyfatebol / mae cwblhau Lefel 2 yn cael ei ffafrio.
- Rhaid bod mewn rôl oruchwyllo.

Rheolaeth Lefel 5 (yn cynnwys ILM)

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy mewn rôl addas
- Gradd TGAU C o leiaf mewn Mathemateg, Saesneg a Digidol neu gyfwerth / cwblhau Lefel 3 yn cael ei ffafrio
- Rhaid bod mewn rôl oruchwyllo

Rheolaeth Lefel 4 (gan gynnwys ILM)

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy mewn rôl addas
- Gradd TGAU o leiaf C mewn Mathemateg a Saesneg neu gyfwerth / cwblhau Lefel 3 yn cael ei ffafrio
- Rhaid bod mewn rôl oruchwyllo

Rheoli Prosiectau Lefel 4

- Rhaid bod yn gyflogedig gyda chyflogwr cymeradwy mewn rôl addas
- Gradd TGAU C o leiaf mewn Mathemateg, Saesneg a Digidol neu gyfwerth
- Rhaid bod mewn rôl gyda chyfrifoldeb uniongyrchol am reoli prosiectau

Hyd

Lefel 3: 17 mis

Lefel 4: 18 mis

Lefel 5: 21 mis

Gwnewch gais drwy'r ffurflen gais a chofiwch gynnwys eich CV a thystysgrifau perthnasol.

Storiau Llwyddiant

Lilly Phillips – Prentis Peirianeg

Cafodd Lilly ei chydnabod am ei chyflawniadau rhagorol mewn Gweithgynhyrchu Peirianeg – Lefel 3 wrth gwblhau ei phrentisiaeth gyda Tenneco. Wrth fyfyrio ar ei thaith, dywedodd Lilly: “Rwyf wedi cael cymaint o gyfleoedd nad oeddwn hyd yn oed yn gwybod y byddent ar gael i mi. Rwyf wedi gallu ysbrydoli pobl ifanc ac rwyf wedi cael fy nghydnabod gyda’r wobwr hon – rwy’n falch iawn ohonof fy hun ac rwy’n ddiolchgar iawn i bawb sydd wedi fy nghyrraedd i’r sefyllfa hon.” Nid yw ei hymroddiad a’i hangerdd wedi mynd heb eu sylwi, ac nid yw’n syndod ei bod wedi rhagori yn ei datblygiad proffesiynol, gan adael effaith barhaol ar y rhai o’i chwmpas.



Callum James – Prentis Adeiladu

Rydym wedi dathlu’n ddiweddar gwblhau llwyddiannus Callum o’i Brentisiaeth Saer Coed Lefel 3.

Mae Callum yn gweithio yn GKR Maintenance & Building Co Ltd, lle caiff ei ystyried yn aelod gwerthfawr o’r tîm. Rhannodd Anita Barker, Rheolwr Cyllid ac AD, fod Callum yn gofyn cwestiynau perthnasol yn gyson, yn dangos diddordeb gwirioneddol, ac yn dod ag agwedd wych i’w waith – rhinweddau sy’n ei osod ar wahân.

Mae Callum yn crynhoi’r cyfan yn berffaith: “Mwynhau’r hyn rydych yn ei wneud yw’r allwedd i lwyddiant.”



Swyddi Twf Cymru +

Mae Swyddi Twf Cymru+ (JGW+) yn rhaglen hyfforddi a datblygu wych ar gyfer pobl ifanc 16–19 oed, sydd eisiau sgiliau, cymwysterau a phrofiad i symud ymlaen i brentisiaeth, sefydlu eu busnes eu hunain neu gael y swydd freuddwyd.

Rydym yn cynnig dau lwybr o fewn Swyddi Twf Cymru+, yn dibynnu ar lefel y cymorth sydd ei angen. Bydd ein tiwtoriaid yn helpu i benderfynu pa lefel sy'n addas i chi. Yna byddwn yn datblygu cynllun dysgu wedi'i deilwra i'ch anghenion unigol, i sicrhau eich bod yn cael unrhyw gymorth sydd ei angen arnoch.

Llwybr i Brentisiaeth

- Mae ein rhaglen Llwybr i Brentisiaeth yn cynnig hyfforddiant cyflogadwyedd a'r holl gymorth sydd ei angen i symud ymlaen i brentisiaeth cyn gynted â phosibl.
- Bydd lleoliadau gwaith yn rhoi'r sgiliau a'r profiad i chi symud ymlaen.
- Mae eich Llwybr i Brentisiaeth yn cynnwys sgiliau hanfodol, felly os nad oes gennych y cymwysterau TGAU mynediad ar gyfer prentisiaeth, nid yw hynny'n rhwystr.
- Telir lwfans presenoldeb yn wythnosol ac nid yw'n dibynnu ar brawf modd, felly mae pob cyfranogwr yn gymwys.
- Mae lwfans prydau dyddiol, ynghyd ag ad-daliad teithio, yn golygu nad yw'n costio dim i chi hyfforddi gyda ni.

Ein cynnig presennol...

- Gweinyddu Busnes
- Gwasanaeth Cwsmeriaid
- Mecanyddiaeth
- Adeiladu (Cerdyn CSCS)
- Cyflogadwyedd
- Sgiliau Hanfodol Cymru – Cyfathrebu a Chymhwyso Rhif o Lefel Mynediad hyd at Lefel 2
- Sgiliau Hanfodol Cymru – Llythrennedd Digidol Lefel 2

Os nad ydych yn gweld llwybr yr oeddech yn chwilio amdano neu os ydych yn ansicr beth sy'n addas i chi, cysylltwch â ni fel y gallwn roi rhagor o wybodaeth i chi.

Cyflogwyr a Swyddi Twf Cymru+

Mae ein rhaglen Swyddi Twf Cymru+ (JGW+) yn cynnwys lleoliadau gwaith a phrofiad gwaith.

A allai eich busnes gefnogi person ifanc ar ddechrau ei yrfa?

Heb unrhyw gost i'ch busnes, gallech ychwanegu at eich gweithlu a helpu i ddatblygu a sicrhau dyfodol eich busnes.

Mae pob dysgwr JGW+ yn cael hyfforddiant cyflogadwyedd yn ogystal â mynediad i lawer o gyrsiau rheoleiddiol.

Mae pob dysgwr JGW+ yn cael lwfans i'w gefnogi tra ar leoliad, felly nid oes cost i'ch busnes.

Llwybr i Brentisiaeth

Mae ein Rhaglen Llwybr i Brentisiaeth yn cynnwys lleoliadau gwaith a phrofiad gwaith.

O fewn y rhaglen hon, gall dysgwyr gwblhau cymwysterau galwedigaethol perthnasol hyd at Lefel 2 ac yn cynnwys Lefel 2.

Fel darpar gyflogwr, mae hyn yn golygu lleoliad tymor hir, gyda'r dysgwr yn dod yn aelod sefydledig a hyderus o'ch tîm, gan arwain ymlaen at Brentisiaeth.

Mae pob dysgwr yn cael lwfans i'w gefnogi tra ar leoliad, felly nid oes cost i'r cyflogwr.

Ein cynnig presennol...

- Gweinyddu Busnes
- Gwasanaeth Cwsmeriaid
- Mecanyddiaeth
- Lletygarwch
- Adeiladu (Cerdyn CSCS)
- Cyflogadwyedd

Os nad ydych yn gweld llwybr yr oeddech yn chwilio amdano neu os ydych yn ansicr beth sy'n addas i chi, cysylltwch â ni fel y gallwn roi rhagor o wybodaeth i chi.

Storiau Llwyddiant



Derbyniodd Jay Caviel wobwr Dysgwr y Flwyddyn i gydnabod ei ymrwymiad a'i ymroddiad rhagorol. Drwy gydol ei amser ar y rhaglen, mae Jay wedi dangos moeseg waith gref, agwedd gadarnhaol, a phenderfyniad clir i lwyddo. Mae ei gynnydd wedi bod yn drawiadol, ac mae'r wobwr hon yn adlewyrchu'r ymdrech y mae wedi'i rhoi i ddatblygu ei sgiliau a'i hyder.

Cafodd Kayla Clark ei chydnabod hefyd yn y digwyddiad, gan dderbyn ei thystysgrifau ar ôl cwblhau'r cwrs Harddwch. Mae Kayla wedi gweithio'n galed i ddatblygu ei gwybodaeth a'i sgiliau ymarferol mewn therapi harddwch, ac mae ei chymhwyster yn wobwr haeddiannol am yr amser a'r ymdrech y mae wedi'u buddsoddi yn ei hyfforddiant. Mae hi wedi dangos addewid mawr ac mae bellach yn barod iawn i gymryd y cam nesaf yn ei gyrfa.



Ein Cyfleusterau



Yn ogystal â'n rhaglenni Cyflogadwyedd a Llwybr i Brentisiaeth, mae gennym hefyd ystafell Esports lawn ar gael i gyfranogwyr ei defnyddio i wella sgiliau digidol.

Mae ein Cegin hyfforddi gwbl weithredol (Cegin Tudful) yn cael ei defnyddio i ddatblygu sgiliau coginio sylfaenol, sgiliau trefnu a sgiliau cyllidebu.



Mae ein Hwb Adeiladu yn canolbwyntio ar brofiad adeiladu ymarferol, ymarferol gyda'r holl offer diogelu personol (PPE) yn cael ei ddarparu.



Cyrsiau

Mae Tydfil Training yn rhan o grŵp ehangach o sefydliadau, gan gynnwys Coleg Merthyr Tudful a Phrifysgol De Cymru. Mae hyn yn golygu, mewn llawer o achosion, y gallwn gyflwyno'r cwrs yr ydych ei eisiau heb unrhyw gost i chi.

Os gwelwch gwrs isod sy'n diwallu eich anghenion, cysylltwch ag un o'n tîm a fydd yn hapus i'ch cyngori ar argaeledd ac, yn bwysig, a allwch gael mynediad at y cwrs am ddim!

Rydym yn diweddararu ein cynnig cyrsiau'n rheolaidd, felly os nad ydych yn gweld yr hyn sydd ei angen arnoch, cysylltwch â ni. Po gyntaf y byddwch yn rhoi gwybod i ni beth sydd o ddiddordeb i chi, y cynharaf y gallwn ddod o hyd i ateb sy'n addas i'ch anghenion.

Mae ein Cyrsiau yn...



Wedi'u hachredu'n llawn

Mae ein holl gyrsiau wedi'u hachredu'n llawn. Rydym yn ddarparwr hyfforddiant cymeradwy gan Highfield a City & Guilds.



Wyneb yn wyneb

Mae pob cwrs yn cael ei gyflwyno wyneb yn wyneb, gan ddarparu amgylchedd dysgu effeithiol i ddysgwyr.



Wedi'u hariannu'n llawn

Yn y rhan fwyaf o achosion, ni fydd ein cyrsiau yn costio unrhyw arian i chi; cânt eu hariannu'n llawn ar eich rhan.

Ein cynnig presennol

- Cymorth Cyntaf Brys Lefel 3 (cwrs 1 diwrnod)
- Cymorth Cyntaf yn y Gwaith Lefel 3 (cwrs 3 diwrnod)
- Ymwybyddiaeth Cymorth Cyntaf Pediatrig (cwrs 1 diwrnod)
- Ymwybyddiaeth Cymorth Cyntaf Pediatrig (cwrs 2 diwrnod)
- Diogelwch Bwyd Lefelau 2 a 3
- Iechyd a Diogelwch mewn Adeiladu (CSCS)
- COSHH
- Gwobr Lefel 1 mewn Weldio (MIG)
- Gwobr Lefel 2 ym Mherthynas â Atal a Rheoli Heintiau yn y Gweithle
- Gwobr Lefel 2 mewn Trin â Llaw
- Gwobr Lefel 2 mewn Cefnogi Lles a Iechyd Meddwl eich hun ac eraill

Gellir defnyddio ein hystafell Esports a'n Cegin Hyfforddi a Dangos gwbl weithredol ar gyfer cyflwyno hyfforddiant pwrpasol.



Cymwysterau Galwedigaethol



Mae Cymwysterau Galwedigaethol ar gyfer cyfranogwyr sy'n gyflogedig ac dros 19 oed, ac a allai beidio â bodloni'r meini prawf ar gyfer prentisiaeth.

Ein cynnig presennol...

- Gweinyddu Busnes Lefelau 2, 3, 4
- Mecanyddiaeth Lefelau 2, 3
- Gwasanaeth Cwsmeriaid Lefel 2
- Arwain Tîm Lefel 2
- Cynhyrchu Bwyd a Choginio Lefel 2
- Peirianeg Lefel 2
- Ystod eang o grefftau adeiladu: Saernïaeth, Plastro, Gwaith Brics, Peintio ac Addurno ac Aml-sgiliau
- ILM Lefelau 3, 4
- Sgiliau Hanfodol Cymru – Llythrennedd Digidol Lefel 2
- Sgiliau Hanfodol Cymru – Cyfathrebu o Lefel Mynediad hyd at Lefel 2
- Sgiliau Hanfodol Cymru – Cymhwyso Rhif o Lefel Mynediad hyd at Lefel 2

A oeddech chi'n gwybod bod prifysgolion yn derbyn Sgiliau Hanfodol yn lle TGAU?

Archebwch eich darpariaeth Sgiliau Hanfodol nawr a symudwch ymlaen i gam nesaf eich gyrfa.



M-TEC

**YN EDRYCH I DDECHRAU EICH BUSNES, TYFU EICH BUSNES,
EIN BUSNES NI YW EICH BUSNES CHI**



Beth allwn ni ei wneud i chi:

- Darparu cymorth busnes
- Rhoi cyfleoedd rhwydweithio i chi
- Darparu cymorth mentora ac arweiniad

Cychwyn:

Byddwn yn eich cysylltu â'r cymorth a'r arweiniad perthnasol, gan gynnwys cyngorwyr busnes, mentoriaid, seminarau a mwy.

Ar waith:

Rydym yn cynnig amrywiaeth o gymorth, boed hynny'n hyfforddiant, gweithdai, cymwysterau, ardystio staff, neu ddim ond cyngor ac arweiniad cyffredinol.

Tyfu:

Byddwn yn rhoi'r cyngor, y cymorth a'r hyfforddiant i chi i sicrhau bod eich busnes yn tyfu, gan osgoi'r problemau tyfu arferol.

Cyswllt:



E-bost: andrew.evans@tydfil.com



Swyddfa: 01685 727509 **Ffôn symudol:** 07494 097312

Sut i wneud cais



Ansicr beth sydd ei angen arnoch?

Dewch i'n gweld ni. Mae ein staff cyfeillgar ar gael i helpu:

107 Stryd Fawr, Merthyr Tudful, CF47 8AP

Ewch i'n gwefan:



www.tydfil.com

Gwnewch ymholiad yn:

enquiries@tydfil.com



Cysylltwch â ni ar:

01685 371747

